

油蔴地天主教小學(海泓道)
2021-2022 學校發展津貼計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 倫理教育助理	協助發展及推行宗教活動，透過輕鬆的遊戲方式及生活分享，引導學生學習正確的倫理價值觀及認識天主	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 聘請倫理教育助理一名，協助策劃宗教活動 ➢ 加強堂區與學校溝通，推展家庭倫理及信仰培育 ➢ 協助老師發展「基督小先鋒」 ➢ 協助老師佈置壁報，以增添學校宗教氣氛 ➢ 善用午息空間提供宗教活動 ➢ 組織教師靈修活動，凝聚公教教師 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教師有較多空間策劃、發展本科課程及在推動倫理及宗教活動時得到專業支援 ➢ 可利用小息時間多與學生接觸，了解學生的情意發展 ➢ 幫助家長培育子女的信仰生活 ➢ 教師信德加強，有助校內推展福傳工作 	由 2021 年 9 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日	1 名倫理教育助理 月薪 15,195，一年薪酬： \$ 15,195x12 = \$182,340	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 95%的低年級學生喜歡參與倫理及宗教活動 ➢ 95%以上教師認為學生在整體靈育發展上有所得著 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 檢討學生對倫理及宗教活動的意見 ➢ 問卷調查 	蔡億玲 副校長
2. 全職合約教師 (課程顧問)	負責協助課程主任推行課程及教師專業發展的行政工作	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 聘請 1 名合約教師，協助課程主任推行課程及分擔教師專業發展的行政工作 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助課程主任推行課程及分擔教師專業發展的行政工作，讓老師騰出空間進行教學研習、共同備課及關顧更多學生在學業 	由 2021 年 9 月 1 日起至 2022 年 8 月 31 日止	1 名教師，月薪 21,100，一年薪酬： \$ 21,100x12 =\$253,200	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 95%老師認為合約教師能協助課程主任推行課程及分擔教師專業發展的行政工作 ➢ 95%老師滿意全職合約教師(課程顧問)的作表現 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 問卷調查 ➢ 觀察其工作表現 	蔡億玲 副校長

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
			及學業以外的發展 ➤ 協助推行優質教育基金計劃					
3. 教學助理	1. 協助教師處理行政工作及學生資料; 2. 協助教師輸入及分析資料數據	➤ 聘請教學助理兩名, 協助教師處理行政工作及學生資料; 協助教師輸入及分析資料數據	➤ 分擔老師行政工作, 讓老師騰出空間進行教學研習、共同備課及關顧更多學生在學業及學業以外的發展	由 2021 年 9 月 20 日起至 2022 年 8 月 31 日止	2 名教學助理薪酬連僱主強積金合共: A 教學助理: \$15,195x1.05x12 =\$191,457 B 教學助理: \$15,195x1.05x12 =\$191,457 總數:\$382,914	➤ 90%教師認為教學助理能協助老師有關非教學行政/教學工作並減輕教師工作量; ➤ 90%教師滿意教學助理的工作表現。	➤ 問卷調查 ➤ 觀察教學助理的工作表現	陳婉馨 副校長